

Utarbeidelse av lokale handlingsplaner

Tiltak:	Plan for gjennomføring:	Hvem har ansvaret for at tiltaket gjennomføres?	Når skal tiltaket være gjennomført?	Når skal tiltaket evalueres?	Kommentarer:
---------	-------------------------	---	-------------------------------------	------------------------------	--------------

- Mål: Redusere vold og konflikter ved egen seksjon
- Tiltak: Beskriv tiltakene dere ønsker å igangsette ved deres seksjon
- Plan for gjennomføring: Beskriv hvordan tiltaket skal gjennomføres. Forsøk å være så konkret som mulig. Hvordan? Hvor? Når? Hvem? Behov for opplæring? Hvem gjør det? Hvordan gjøre tiltaket kjent for alle?
- Ansvarlig for tiltak: Leder? Instruktør? Ressursperson?
- Når skal tiltaket være gjennomført: Sett en forpliktende tidsfrist.
- Når skal tiltaket evalueres? Sett en forpliktende tidsfrist, samt hvem som er ansvarlig for at evalueringen gjennomføres.
- Kommentarer: Annet som er relevant for tiltaket?

Hjelpespørsmål:

- Tenk grundig gjennom; hva tror dere er de mest sentrale kildene til aggresjon og vold ved deres seksjon? (se gjerne gjennom listen dere laget dag 1).
- Hvilke tiltak tenker dere vil fungere mest effektivt og målrettet mot disse kildene?
- Tenk nøye gjennom hvordan tiltakene kan tilpasses og gjøres nyttige ved deres seksjon.
- Tenk nøye gjennom hvordan dere kan få oppslutning blant tiltakene hos de ansatte. Hvordan kan dere bidra til at personalet opplever tiltakene som nyttige og meningsfulle?
- Tenk gjennom mulige hindringer og utfordringer som kan dukke opp under gjennomføringen av tiltakene i handlingsplanen. Legg planer for hvordan dere vil kunne forebygge og håndtere eventuelle hindringer.

- Diskuter hvordan ansvarsfordelingen dere imellom skal være i tiden fremover. Hva forventer dere av leder? Av ressursperson? Av instruktør? Hvordan kan dere samhandle effektivt for å lykkes med handlingsplanen?
- Hvordan skal handlingsplanen gjøres kjent i resten av personalgruppen?
- Hvordan vil dere gjøre det med vedlikeholdsopplæring fremover? Hvordan sikre at personalet får tilstrekkelig og nødvendig kompetanse relatert til voldsforebygging og – håndtering?