

Forventninger til avdelinger som skal implementere MAP:

Ha en grundig forberedelsesfase:

- Invester i tidlig planlegging
- Etablere en screeningprosess av aktuelle instruktørkandidater
- Gjennomføre en forventningsavklaring i forhold til kostnad- og ressursbruk
- Forplikte seg til å etterleve eksisterende retningslinjer for kursvirksomhet
- Sørge for nødvendig forankring i hele organisasjonen
- Seksjons- og avdelingsledelse må få innføring i hva MAP omhandler og hvilken verdi det kan gi
- Utarbeide en fremdriftsplan for gjennomføring av grunnkurs for alt klinisk personell (må skje innenfor en avtalt tidsramme)

Under driftsfasen forventes det at avdelingen:

- Tilrettelegger for jevnlig vedlikeholdsopplæring
- Sørger for at instruktørene får opprettholdt sertifiseringen (jamfør kompetansekrav)
- Tilstreber at alle ansatte får oppfriskningskurs minimum hvert 5. år
- Etablere et lokalt instruktørnettverk
- Sikrer at instruktører får delta på nasjonale instruktørsamlinger

Sikre at implementering og bruk av MAP blir evaluert:

- Evalueringsskjema skal benyttes etter hvert grunnkurs
- Det må utarbeides en evalueringsstrategi lokalt