**Kompetansekrav i MAP-modellen**

|  |  |
| --- | --- |
| MAP Møte med Aggresjonsproblematikk  |  |
|  OPPLÆRING OG GODKJENNING  | VEDLIKEHOLD AV GODKJENNING  |
|  |  |
| Utøver Har grunnleggende MAP-kompetanse | **Spesifikke krav**  Gjennomført grunnkurs | Hvert arbeidssted må utarbeide egne anbefalinger knyttet til vedlikeholdstrening tilpasset avdelingens risikobilde |
| RessurspersonFungerer som lokale ressurspersoner ved avdelingene.Kan bistå med vedlikeholdstrening for personalet. | **Spesifikke krav**  Gjennomført MAP grunnkurs Tidligere relevant instruktørerfaring Bli godkjent som ressursperson av en hovedinstruktør  Bli oppført som ressursperson i instruktørregisteret  | **Hvert år**  Delta på minst en nettverkssamling  Gjennomføre minst fire vedlikeholdstreninger for ansatte  |
| Instruktør - sertifiseringKan holde MAP-grunnkurs. | **Spesifikke krav**  Bestå instruktørutdanning Bli godkjent som instruktør av en hovedinstruktør  Bli oppført som instruktør i instruktørregisteret  | **Hvert år**  Holde minst to grunnkurs (eller tilsvarende (30timer undervisning)) - anbefalt mengde er 4-6 kurs per år.  Delta på minst en nettverkssamling  Gjennomføre minst fire vedlikeholdstreninger for ansatte  |
| Hovedinstruktør - sertifiseringKan holde MAP-grunnkurs og instruktørutdanninger.Har oppfølgings- og veiledningsansvar ovenfor instruktører og ressurspersoner.Bistår ledelse med å innføre og fasilitere MAP kultur og praksis ved avdelingene. | **Spesifikke krav**  Være godkjent instruktør  Holdt minimum 10 grunnkurs Være med-instruktør på minst en instruktørutdanning Bli anbefalt av annen hovedinstruktør  Bli godkjent som ny hovedinstruktør av prosjektgruppen  Bli oppført som hovedinstruktør i instruktørregisteret  | **Hvert år**  Holde minst et grunnkurs  Holde minst en instruktørutdanning Delta på minst en nettverkssamling  |
| Instruktørsertifiseringen er knyttet til arbeidsstedet. Dersom en instruktør endrer arbeidssted utover egen organisasjon må det søkes om å få videreført instruktørsertifisering.Dispensasjoner og avvik fra sertifiseringskravene må godkjennes via ledergruppen.Den enkelte tjeneste, organisasjon eller arbeidsgiver kan sette strengere krav.  |