**Kompetansekrav i MAP-modellen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| MAP  Møte med Aggresjonsproblematikk | |  |
| OPPLÆRING OG GODKJENNING | | VEDLIKEHOLD AV GODKJENNING |
|  | |  |
| Utøver  Har grunnleggende MAP-kompetanse | **Spesifikke krav**  Gjennomført grunnkurs | Hvert arbeidssted må utarbeide egne anbefalinger knyttet til vedlikeholdstrening tilpasset avdelingens risikobilde |
| Ressursperson  Fungerer som lokale ressurspersoner ved avdelingene.  Kan bistå med vedlikeholdstrening for personalet. | **Spesifikke krav**  Gjennomført MAP grunnkurs  Tidligere relevant instruktørerfaring  Bli godkjent som ressursperson av en hovedinstruktør  Bli oppført som ressursperson i instruktørregisteret | **Hvert år**  Delta på minst en nettverkssamling  Gjennomføre minst fire vedlikeholdstreninger for ansatte |
| Instruktør - sertifisering  Kan holde MAP-grunnkurs. | **Spesifikke krav**  Bestå instruktørutdanning  Bli godkjent som instruktør av en hovedinstruktør  Bli oppført som instruktør i instruktørregisteret | **Hvert år**  Holde minst to grunnkurs (eller tilsvarende (30timer undervisning)) - anbefalt mengde er 4-6 kurs per år.  Delta på minst en nettverkssamling  Gjennomføre minst fire vedlikeholdstreninger for ansatte |
| Hovedinstruktør - sertifisering  Kan holde MAP-grunnkurs og instruktørutdanninger.  Har oppfølgings- og veiledningsansvar ovenfor instruktører og ressurspersoner.  Bistår ledelse med å innføre og fasilitere MAP kultur og praksis ved avdelingene. | **Spesifikke krav**  Være godkjent instruktør  Holdt minimum 10 grunnkurs  Være med-instruktør på minst en instruktørutdanning  Bli anbefalt av annen hovedinstruktør  Bli godkjent som ny hovedinstruktør av prosjektgruppen  Bli oppført som hovedinstruktør i instruktørregisteret | **Hvert år**  Holde minst et grunnkurs  Holde minst en instruktørutdanning  Delta på minst en nettverkssamling |
| Instruktørsertifiseringen er knyttet til arbeidsstedet. Dersom en instruktør endrer arbeidssted utover egen organisasjon må det søkes om å få videreført instruktørsertifisering.  Dispensasjoner og avvik fra sertifiseringskravene må godkjennes via ledergruppen.  Den enkelte tjeneste, organisasjon eller arbeidsgiver kan sette strengere krav. | | |